

Informativa ex art. 13 Regolamento UE 2016/679

Trattamento dei Dati Personali dei Candidati e dei Lavoratori Somministrati — aggiornamento ai sensi del D.Lgs. 7 maggio 2026 n. 96 di recepimento della Direttiva UE 2023/970

Nome _____ e _____	Cognome: _____	Data: _____
--------------------	----------------	-------------

IN OPERA S.p.A., Agenzia per il Lavoro, con sede legale in **Viale Gabriele D'Annunzio 55, 65127 Pescara (PE)**, Titolare del trattamento, aggiorna la presente Informativa con le disposizioni in materia di **Trasparenza Retributiva** introdotte dal D.Lgs. 7 maggio 2026 n. 96, in vigore dal 7 giugno 2026.

Le sezioni già presenti nell'informativa vigente restano invariate. Il presente documento integra esclusivamente i punti rilevanti per la nuova normativa, con attenzione alle specificità del rapporto di somministrazione.

1. Titolare del trattamento e DPO

Titolare: IN OPERA S.p.A. — Viale Gabriele D'Annunzio 55, 65127 Pescara (PE)

DPO: dpo@inoperaspa.it

Referente Pay Transparency: pay.transparency@inoperaspa.it

2. Ambito — contratti coperti

Il D.Lgs. 96/2026 si applica ai contratti di **lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato**, anche part-time, incluse le posizioni dirigenziali. **Sono esclusi:** contratti di lavoro domestico e contratti di lavoro intermittente (art. 2 D.Lgs. 96/2026).

3. Nuovi trattamenti: selezione e trasparenza retributiva

3.1 Fase di selezione — integrazione

In aggiunta ai dati già raccolti nel processo di selezione, la Società tratta:

- Fascia retributiva iniziale o range comunicata al candidato prima o durante il primo colloquio (dato comunicato al candidato, non raccolto da lui)
- Criteri retributivi applicati per la posizione (livello CCNL, categoria, range aziendale)

Divieto assoluto di raccolta della retribuzione storica — Art. 5 c.2 D.Lgs. 96/2026

IN OPERA NON raccoglie né utilizza informazioni sulla retribuzione percepita dal candidato in rapporti di lavoro attuali o precedenti. Il divieto vale anche per soggetti ai quali sia affidata la selezione (agenzie, headhunter). Il candidato non è tenuto a fornire tali informazioni e può rifiutarsi senza conseguenze.

3.2 Fase di distacco — comunicazione pre-contrattuale

Prima dell'inizio del distacco presso l'azienda utilizzatrice, IN OPERA comunica al lavoratore somministrato per iscritto:

- Livello retributivo:** retribuzione lorda applicata (RAL o paga oraria) — componente continua e fissa — con riferimento al CCNL dell'utilizzatore; esclusi trattamenti individuali non strutturali
- Composizione della retribuzione (paga base, contingenza, altri elementi fissi e variabili)

- Livello di inquadramento attribuito presso l'utilizzatore
- Eventuale retribuzione accessoria riconosciuta ai dipendenti comparabili dell'utilizzatore

Comunicazione pre-distacco — Base giuridica

Adempimento del principio di parità di trattamento (D.Lgs. 276/2003) e degli obblighi di trasparenza retributiva (art. 5 D.Lgs. 96/2026). BASE GIURIDICA: obbligo legale — Art. 6(1)(c) GDPR.

3.3 Diritto di accesso alle informazioni retributive — Art. 7 D.Lgs. 96/2026

Il lavoratore somministrato, una volta instaurato il rapporto, può richiedere a IN OPERA:

- **Livello retributivo medio e mediano** per genere della categoria di lavoratori comparabili assegnati a missioni analoghe
- Composizione della retribuzione applicata (quota fissa, variabile, accessoria)

Il diritto è esercitabile **al massimo una volta per anno solare** (art. 7 c.1 D.Lgs. 96/2026). La risposta è fornita entro **2 mesi** dalla ricezione della richiesta.

Diritto a chiarimenti su dati imprecisi — Art. 7 c.5 D.Lgs. 96/2026

Se le informazioni ricevute sono imprecise o incomplete, il lavoratore può richiedere ulteriori chiarimenti. La risposta deve essere motivata.

Nota: per le informazioni sui dipendenti diretti dell'utilizzatore, il lavoratore deve rivolgersi all'azienda utilizzatrice. IN OPERA risponde solo in relazione ai propri lavoratori somministrati.

4. Schema riepilogativo — Registro trattamenti

Voce	Contenuto
Finalità aggiunta	Trasparenza Retributiva — D.Lgs. 96/2026
Dati trattati	Fascia RAL comunicata, livello CCNL (componente strutturale), criteri retributivi, genere (aggregato), anzianità
Base giuridica	Obbligo legale — Art. 6(1)(c) GDPR combinato con D.Lgs. 96/2026
Finalità vietata	Raccolta RAL storica del candidato — art. 5 c.2 D.Lgs. 96/2026
Conservazione	4 anni per dati base report; 24 mesi per dati di candidatura; 5 anni per richieste di accesso
Destinatari aggiuntivi	Organismo di Monitoraggio (Min. Lavoro); RSA/RSU (dati aggregati); Ispettorato su richiesta

5. Come esercitare il diritto di accesso

- **Email:** pay.transparency@inoperaspa.it
- Richiesta cartacea protocollata presso la filiale di riferimento

Tempi e contenuto della risposta

IN OPERA risponde entro 2 mesi dalla ricezione. La risposta include il livello retributivo medio e mediano per genere del cluster di pari valore. I dati sono in forma aggregata. Il diritto è esercitabile max 1 volta/anno (art. 7 c.1 D.Lgs. 96/2026).

Il lavoratore che esercita il diritto è protetto da qualsiasi ritorsione. Si applica l'**art. 41-bis del D.Lgs. 198/2006** richiamato dall'art. 12 D.Lgs. 96/2026. In caso di ritorsione, il lavoratore può rivolgersi all'Ispettorato del Lavoro o all'Organismo di Monitoraggio presso il Ministero del Lavoro.

6. Divieto di clausole di segretezza retributiva — Art. 7 c.6 D.Lgs. 96/2026

Il lavoratore somministrato è libero di rendere nota la propria retribuzione. Le clausole contrattuali che lo vietano sono **nulle di diritto**. IN OPERA non inserisce tali clausole nei propri contratti.

7. Diritti dell'interessato — integrazione

In aggiunta ai diritti GDPR vigenti, il candidato e il lavoratore somministrato hanno:

- Diritto a conoscere la fascia retributiva della posizione prima del primo colloquio
- Diritto a non vedersi richiedere informazioni sulla retribuzione storica
- Diritto all'accesso alle informazioni retributive comparative (max 1 volta/anno) — art. 7 c.1 D.Lgs. 96/2026
- Diritto a chiarimenti motivati su dati imprecisi/incompleti
- Diritto di assistenza da rappresentante sindacale, legale o Organismi per la Parità
- Protezione da ritorsioni — art. 41-bis D.Lgs. 198/2006

Diritti GDPR: privacy@inoperaspa.it

La presente integrazione è efficace dal 7 giugno 2026. Per i lavoratori già in distacco, è consegnata contestualmente al rinnovo contrattuale o al primo atto amministrativo successivo.

Firma del Candidato / Lavoratore Data: _____	Timbro e firma IN OPERA S.p.A.  IN OPERA S.p.a. Viale Gabriele D'Annunzio, 55 65127 PESCARA (PE) P.Iva 02081800688
--	---

IN OPERA S.p.A. | Viale Gabriele D'Annunzio 55, 65127 Pescara (PE) | CF/IVA 02081800688 | Aut. Min. Def. n° 39/429 del 13/12/2016